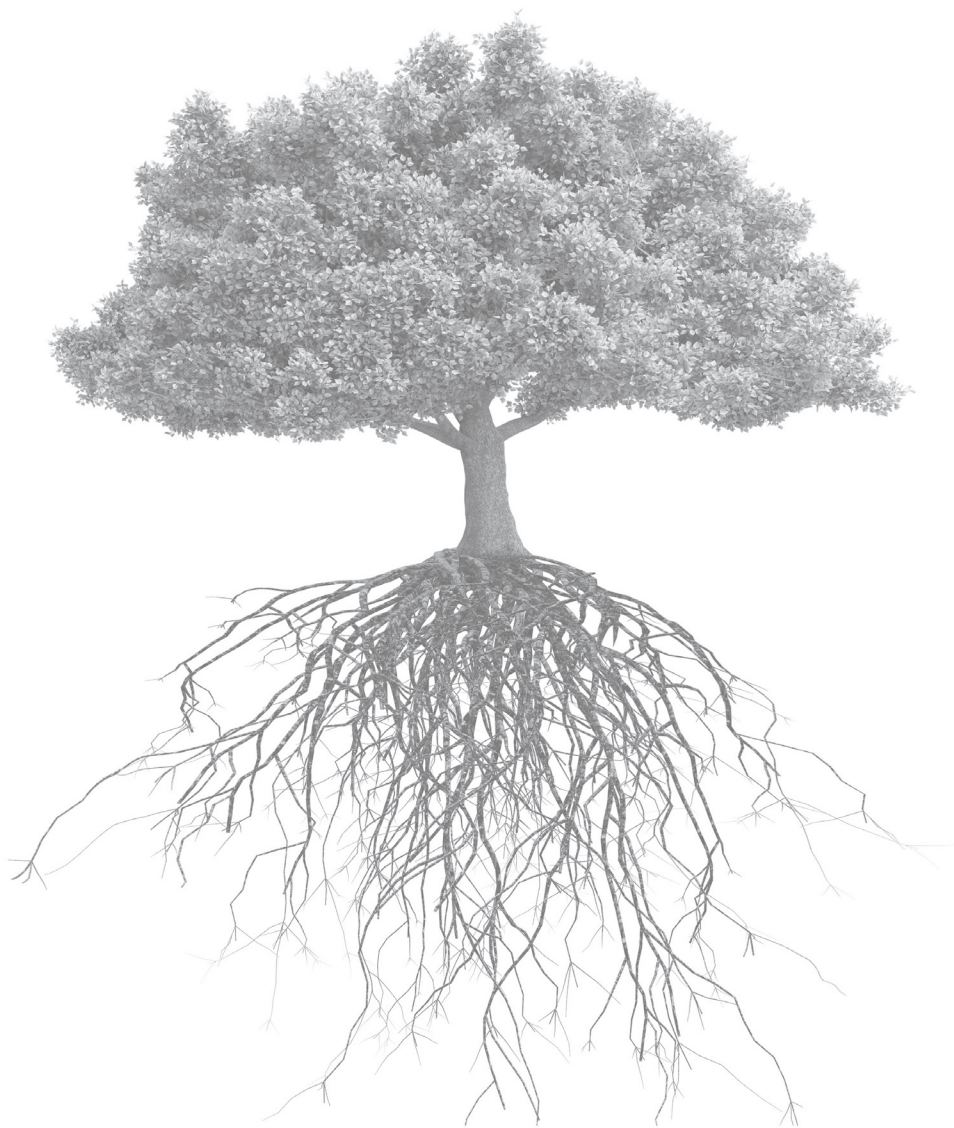


Itinerario personal para la empleabilidad I

ANEXO PARA ANDALUCÍA





Anexo para Andalucía



1. Prevención de riesgos laborales en Andalucía

2. Las relaciones laborales en Andalucía



Anexo para Andalucía

3. Orientación profesional



1. Prevención de riesgos laborales en Andalucía

1.1. El Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales

El Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales (**IAPRL**) es la agencia administrativa de la Junta de Andalucía para el fomento de la cultura preventiva y la mejora de las condiciones de trabajo.

El IAPRL se creó en virtud de la Ley 10/2006, de 26 de diciembre, del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.

En la actualidad, el instituto se vertebra en torno a tres ejes estratégicos con sus distintas líneas de actuación. Los tres ejes estratégicos son los siguientes:

- **Investigación.** Se centra en investigar cómo prevenir los riesgos laborales y alimentar un soporte científico de calidad que responda a las necesidades de los entornos laborales andaluces.
- **Transferencia.** Pretende difundir de forma eficiente el conocimiento técnico y científico al ámbito empresarial andaluz para que éste pueda beneficiarse de él, aplicarlo de forma práctica y convertirlo en riqueza, en fuente de bienestar y desarrollo social.
- **Sensibilización.** Tiene como finalidad mostrar los avances en seguridad y salud laboral al tejido productivo y mantener una tarea sostenida de sensibilización de la población activa, y de toda la ciudadanía andaluza en general.

Estos ejes, se articulan a través de unas líneas prioritarias de actuación:

- **Cultura preventiva.** Esta línea se centra en fomentar en los centros de trabajo una cultura de prevención.
- **Análisis y mejora de las condiciones de trabajo,** con el propósito de examinar los riesgos de seguridad y salud en el entorno laboral, y ayudar a minimizarlos.
- **Acompañamiento a las empresas** en su gestión de la prevención, para ayudarlas a mejorar y modernizar sus mecanismos de revisión y mejora de las condiciones y riesgos en los puestos de trabajo.

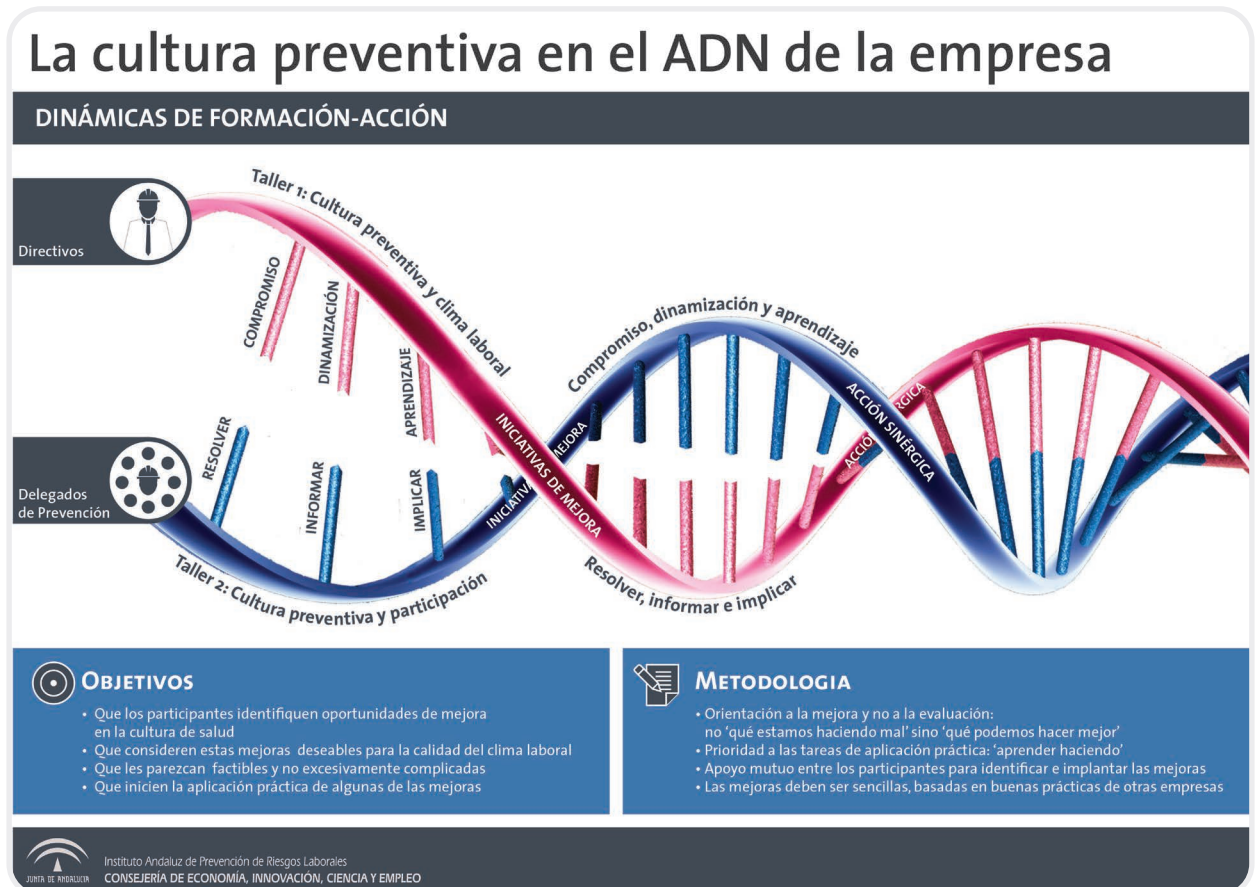


Fig.1. La cultura preventiva en el ADN de la empresa (IAPRL).

1.2. Acciones y programas para mejorar la prevención de riesgos

El 18 de abril de 2023, el Consejo de Gobierno aprobó la formulación de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo (EASST) 2024-2028, que da continuidad a la EASST (2027-2022).

La EASST 2024-2028 constituirá el instrumento de planificación, programación, coordinación, impulso, seguimiento y evaluación de la política de la Junta de Andalucía en materia de seguridad y salud en el trabajo y control de la siniestralidad laboral.

Para conseguir estos fines, la EASST establecerá un enfoque estratégico y una serie de líneas de actuación prioritarias para promover una mejora eficaz de la seguridad y salud laboral de las personas trabajadoras en Andalucía.

Entre las medidas que se han promovió y a las que se dará continuidad está el **Plan de Choque contra la siniestralidad laboral en Andalucía**. Este plan tiene como objetivo reducir los índices de incidencia de la siniestralidad laboral grave, muy grave y mortal en nuestra Comunidad Autónoma, especialmente para los accidentes de tipo traumático en jornada de trabajo.

Entre los sectores sobre los que se hace mayor incidencia, por ser los que presentan un índice mayor de siniestralidad, son el sector agrícola y el de la construcción.

» Riesgos en los trabajos agrícolas

La agricultura es un sector productivo que ocupa importantes contingentes de población en Andalucía. Hay una categorización de los riesgos más habituales en estas actividades:

- Los procedentes de las herramientas manuales y, en particular, de las cortantes, por ejemplo, motosierras, tijeras neumáticas, etc.
- Los producidos por el uso de maquinaria agrícola, especialmente tractores.

**ANTE EL CALOR,
PREVENCIÓN**

ALGUNOS GOLPES EN LA VIDA SE PUEDEN EVITAR

**PREVENIR LOS GOLPES DE CALOR EN EL TRABAJO
ES LA MEJOR MEDIDA DE SEGURIDAD**

INFÓRMATE

ESCANEA EL CÓDIGO QR Y ACCEDER
A LAS MEDIDAS PREVENTIVAS

Junta de Andalucía

- Los riesgos por contagio de enfermedades transmitidas por animales.
- La exposición a pesticidas y otras sustancias agroquímicas.
- El estrés térmico por calor.

Respecto este último, mediante el *Real Decreto Ley 4/2023* se establecen nuevas medidas para aquellos trabajos que se desarrollen al aire libre y sobre la prevención que deberá proteger a los trabajadores contra las inclemencias atmosféricas que puedan comprometer su seguridad y su salud. También campañas como: "Ante el calor, prevención".

Fig. 2. Cartel de la campaña de sensibilización sobre el estrés térmico por calor.

» Riesgos en el sector de la construcción

Los mayores riesgos en el sector de la construcción se concentran en los trabajos de altura, los accidentes con herramientas o maquinaria y el estrés térmico por calor, cuando los trabajos se realizan en el medio externo, debido a las condiciones climatológicas propias de Andalucía, con temperaturas muy elevadas en los meses de verano.

Si bien las caídas en altura están presentes en todos los sectores productivos, algo más de la mitad ocurren en la construcción. Estos riesgos son propicios en trabajos que se realizan en cubiertas de edificios y construcciones en aberturas horizontales y verticales, en trabajos en andamios y plataformas móviles, etc.

Una campaña para concienciar sobre las buenas prácticas en los trabajos de altura es la denominada: "Si subes seguro, seguro que bajas", formada por videos, cuñas de radio y piezas gráficas.

Otro de los riesgos es el uso de la maquinaria, para hacerlo visible el IAPRL ha publicado el video "Interacción segura en la obra con maquinaria. Plan de choque contra la siniestralidad laboral" en el que pone de manifiesto estos riesgos: (<https://www.juntadeandalucia.es/organismos/iaprl/servicios/videos/detalle/489031.html>)

SI SUBES SEGURO, SEGURO QUE BAJAS

PLANIFICAR LOS TRABAJOS EN ALTURA ES LA MEJOR MEDIDA DE SEGURIDAD

ALGUNOS GOLPES EN LA VIDA SE PUEDEN EVITAR

Junta de Andalucía | Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo | Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales | www.juntadeandalucia.es

» Programa educativo para ESO y FP: #startoperfe

El programa #startoperfe, promovido por el IAPRL, pretende acercar la seguridad y la salud en el trabajo a las generaciones más jóvenes, transmitiéndoles los conceptos más básicos de la disciplina, como la importancia de conocer y prevenir los riesgos, así como los diferentes tipos de riesgos y medidas preventivas que existen.

Este programa va dirigido tanto al alumnado que se encuentre cursando Educación Secundaria Obligatoria como Formación Profesional en centros educativos de educación secundaria de Andalucía.

El objetivo es que la juventud tome conciencia del impacto que los riesgos laborales pueden tener en su salud. Para ello se plantea una metodología centrada en el aprendizaje experiencial y en la integración de las redes sociales.

Fig. 3. Cartel de la campaña de sensibilización sobre los riesgos de caídas en altura.

2. Las relaciones laborales en Andalucía

El Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL) es el órgano de concertación y diálogo social permanente en el ámbito de las relaciones laborales. A este organismo le corresponde:

- El impulso de la negociación colectiva entre los interlocutores sociales. En este sentido, tiene encomendada la tarea de facilitar, dentro del respeto al principio de autonomía colectiva, la negociación colectiva entre organizaciones empresariales y sindicales, mediante apoyos materiales y personales que posibiliten los más altos niveles de diálogo y entendimiento.
- El tratamiento de los conflictos laborales de Andalucía, mediante la promoción de instrumentos de mediación y arbitraje, para la solución de los conflictos laborales, como es el SERCLA.

El SERCLA es un sistema paritario entre las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de Andalucía. Los acuerdos reguladores del SERCLA obligan a todas las empresas y personas trabajadoras comprendidas en su ámbito de aplicación.

¡Tenlo en cuenta!

Como en otras Comunidades autónomas, los casos individuales de la persona con la empresa los gestiona el CMAC (Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación). Andalucía cuenta con diez CMAC, repartidos por las ocho provincias andaluzas.

Para facilitar las negociaciones, el Pleno del CARL aprobó el 3 de julio de 2023 el II Plan de Apoyo a la Negociación Colectiva Andaluza (II PANC 2023-2025), que cuenta con 7 objetivos estratégicos, 14 objetivos operativos y 77 medidas de apoyo, de cara a fortalecer y agilizar la negociación de los convenios colectivos. (Doc.)

Asimismo, por acuerdo del pleno del CARL, del 20 de marzo de 2024, se constituye la Comisión de trabajo para el desarrollo de recomendaciones, cláusulas tipo y buenas prácticas para la negociación colectiva.

Mensualmente la Comisión Permanente del CARL aporta el avance extractado de la negociación colectiva andaluza, destacando los datos más significativos de los procesos de negociación. Anualmente también se presenta este informe, junto con el balance de las actuaciones llevadas a cabo o impulsadas por el Consejo durante el año en curso.



Fig. 4. La acción del CARL se dirige a facilitar los más altos niveles de diálogo y entendimiento entre los agentes sociales.



Documento

Documento Objetivos estratégicos del II PANC (2023-2025)

Objetivo Estratégico 1. Contribuir a facilitar los procesos de negociación en los distintos ámbitos sectoriales y otras unidades de negociación.

Objetivo Estratégico 2. Implementar formación específica a las personas negociadoras de los convenios.

Objetivo Estratégico 3. Reforzar el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales como órgano colegiado de participación institucional y pilar básico de las relaciones laborales en Andalucía.

Objetivo Estratégico 4. Facilitar a las unidades de negociación propuestas de contenidos que permitan una agilización del proceso negociador.

Objetivo Estratégico 5. Promover la igualdad de género, de trato y de oportunidades, y el impulso de la prevención de la violencia sexual y de género en la negociación colectiva

Objetivo Estratégico 6. Fortalecer y dinamizar el Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (SERCLA).

Objetivo Estratégico 7. Promover la sensibilización y generación de cultura preventiva de la seguridad y la salud en el trabajo.

Por otra parte, el CARL dispone de un mapa de la negociación colectiva con un buscador de convenios, que permite realizar la búsqueda de dos formas:

- **Buscador de convenios.** Facilita la localización de convenios colectivos a partir de tres criterios: ámbito funcional, ámbito territorial y actividad económica.
- **Convenio aplicable.** Esta herramienta le suministra orientación sobre el posible convenio colectivo de aplicación a una determinada empresa. Se aplica una secuencia de tres preguntas a partir de la empresa de la persona solicitante.

<https://www.juntadeandalucia.es/empleoformacionytrabajoautonomo/mapaNegociacionColectiva/buscadorConvenios!visualizarVistaBuscadorConvenios.action?pulsado=1>

Fig. 5. Sitio web del buscador de convenios del CARL.

Inicio > Buscador de convenios Buscador Ir

BUSCADOR DE CONVENIOS

Ámbito Funcional:
 Ámbito Territorial:
 Actividad Económica:

Denominación:

Filtre la búsqueda de convenios o acceda directamente por denominación. Para búsquedas en un ámbito territorial distinto utilice el [buscador avanzado](#)

» Buscador de Convenios
» Últimos Convenios

» Convenio aplicable
» Recomendaciones

» Estadísticas e Informes

» Seguimiento de la negociación

> Reserva Legal
 Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. JUNTA DE ANDALUCÍA. Todos los derechos reservados. 2024
 C/ Algodón, 1 - esquina Avda. de Hytasa - 41006 Sevilla - 955066200 - servicionegociacion.carl.ceeta@juntadeandalucia.es

3. Orientación profesional

¡Tenlo en cuenta!

El Servicio Andaluz de Empleo cuenta con una completa red de orientadores/as laborales que realizan gratuitamente orientación profesional y asesoramiento en la búsqueda de empleo.

El Servicio Andaluz de Empleo ofrece a las personas que están buscando trabajo, **la Red Andalucía Orienta**. Un sistema gratuito de unidades de orientación profesional, encaminado a facilitarles la búsqueda de una ocupación laboral.

Estos son algunos de los servicios que presta:

- Itinerarios Personalizados para la Inserción.
- Información sobre el mercado de trabajo.
- Asesoramiento sobre Técnicas de búsqueda de empleo.
- Orientación vocacional.
- Asesoramiento para el autoconocimiento y posicionamiento para el mercado de trabajo.
- Acompañamiento en la búsqueda de empleo.
- Asesoramiento para el autoempleo.
- Auto-orientación.

Si bien va dirigido a todas las personas inscritas en el Servicio Andaluz de Empleo, su acción prioritaria son las personas con dificultades para acceder al mercado laboral.

En la página web dispone de información y recursos sobre ofertas de empleo, convocatorias de empleo público, formación y becas, orientación, etc.

Fig. 6. Sitio web Andalucía Orienta.

<https://andaluciaorienta.net/>

The screenshot displays the website's interface with a dark navigation bar at the top containing links: INICIO, Actualidad, EMPLEO, Empleo Público, FORMACION/BECAS, ORIENTACIÓN, SEPE / S.SOCIAL, and Junta de Andalucía. The main content area features several promotional tiles:

- A large tile for "Selección de Personal para Escuelas de verano" in Granada, Huelva, and Jaén, dated June 6, 2024.
- A tile for "150 ofertas de empleo en Macrosad Cádiz, Huelva, Jaén y Sevilla".
- A tile for "Jueves, 6 de junio de 2024: últimas ofertas de empleo SAE".
- A tile for "Orientación Laboral: ofertas con las Notas de corte más altas" at the University of Pablo de Olavide, Sevilla.
- A tile for "Formación: Abierto el plazo de Solicitud (curso 2024/25) para ESO, Bachillerato y cursos de preparación".
- A tile for "Oposiciones de Empleo Público" for the Administration Publica 2023, requiring a high school diploma and Spanish nationality.
- A tile for "OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO" in various provinces, managed by SAE.
- A tile for "Ofertas de empleo" with a search bar.

At the bottom, there is a search bar and a prompt to follow the organization on social media.

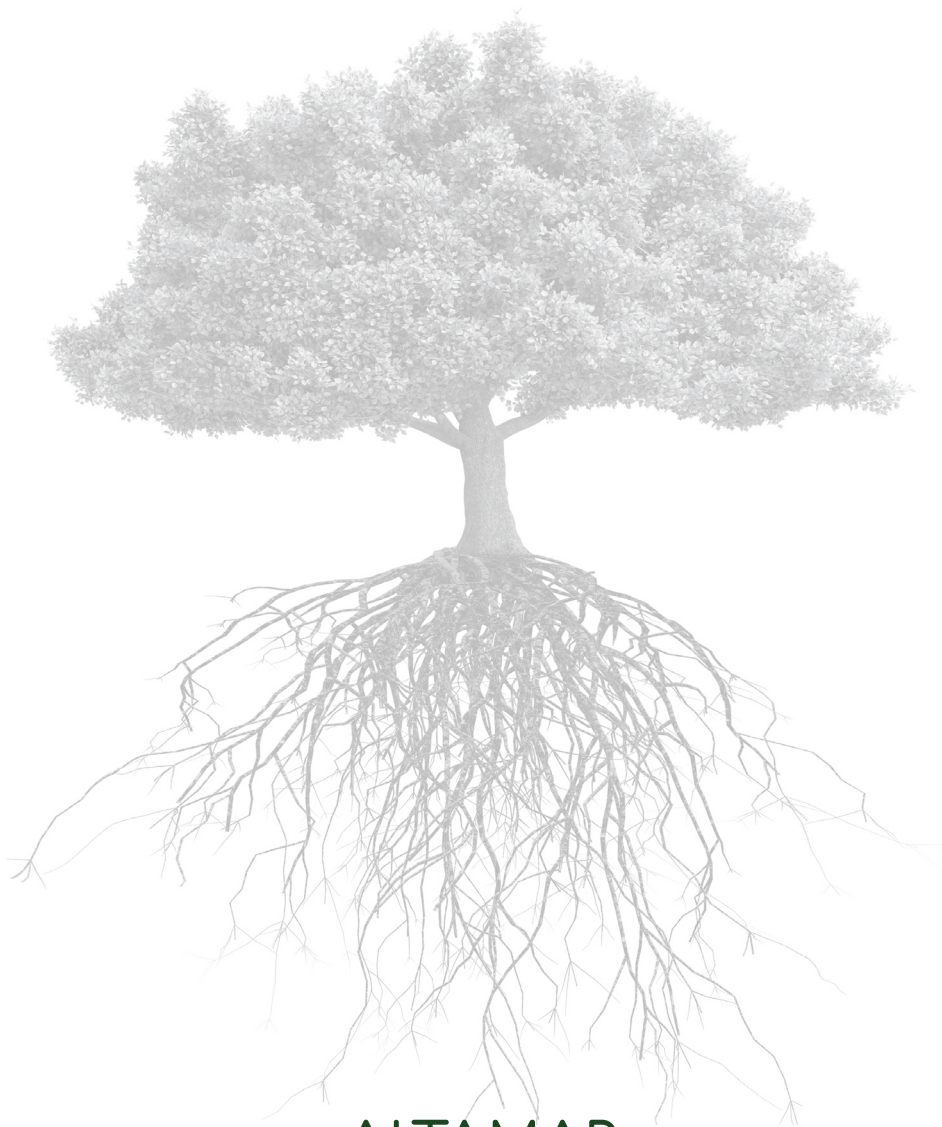
Anualmente se publica el documento de **Orientación Académica y Profesional**, fruto de un trabajo colaborativo entre las Áreas de Orientación Vocacional y Profesional de los Equipos Técnicos Provinciales para la Orientación Educativa y Profesional de las 8 provincias andaluzas. En el momento de publicar este anexo correspondía al curso 2023-24).

Este documento pretende ser una herramienta de gran utilidad a toda la comunidad educativa para la orientación al alumnado en la construcción de su proyecto vital y profesional.

Proporciona información muy completa sobre los itinerarios formativos y profesionales a partir de la educación secundario, tanto en Andalucía como en el extranjero. Incluye información sobre becas, ayudas, alojamiento, acceso al mundo laboral, cursos de formación gratuitos, ofertas de empleo, requisitos para el acceso al empleo público, cuerpos de seguridad del estado, autoempleo, etc.

Fig. 7. Documento técnico de Orientación Académica y Profesional 23-24.





ALTAMAR

www.altamar.es